

عملکرد بخش تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو

عمده فعالیت‌های بخش تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو در دو ساله نخست دولت نهم به شرح ذیل می‌باشد:

در راستای تفکیک وظایف حاکمیتی از تصدی و اجرای ماده ۱۴۵ قانون برنامه چهارم توسعه مبنی بر کاهش حجم تصدی‌ها و افزایش مشارکت مردم در اداره امور کشور و کوچک‌سازی دولت، وظایف مرتبط با سیاست‌گذاریها و امور حاکمیتی در حوزه ستادی وزارتخانه متمرکز گردیده و کلیه فعالیت‌های اجرایی و تصدی‌گری به شرکت‌های مادر تخصصی واگذار شده است. همچنین در جهت استقرار تشکیلات جدید و به منظور تقویت ستاد وزارت نیرو به عنوان قوه عاقله و موتور محرکه صنعت و اعمال نقش حاکمیتی خود، تشکیلات حوزه ستادی و شرکت‌های مادر تخصصی تحت پوشش ابلاغ گردید. براساس تکلیف قانون بودجه سال ۱۳۸۵ دستگاه‌های اجرایی مکلف بودند تا آذرماه سال مزبور، نمودار تشکیلات کلان خود را به تصویب سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور برسانند که در این راستا اقدامات لازم معمول و در مهلت قانونی مقرر ساختار جدید با امضاء وزیر محترم نیرو و رئیس محترم وقت سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور ابلاغ گردید. همچنین تشکیلات «شرکت مادر تخصصی توانیر» براساس پیشنهاد وزارت نیرو و پس از مباحث کارشناسی برای اجرا ابلاغ گردیده و تشکیلات شرکت‌های مادر تخصصی «مدیریت منابع آب ایران» و «شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور» نیز ابلاغ نهایی شده‌اند.

در دو سال اخیر حدوداً ۵۴ هزار نفر از کارکنان وزارت نیرو مشمول نظام جامع آموزش بوده‌اند بنابراین متوسط آموزش‌های کوتاه‌مدت ارائه شده برای هر نفر طی سال‌های ۸۴ و ۸۵ به ترتیب معادل ۹۶ و ۸۰ ساعت می‌باشد. همچنین در این سالها به ترتیب ۱۰۲۴ و ۱۲۵۴ نفر در دوره‌های بلند مدت فارغ‌التحصیل شده‌اند که حدود نیمی از آنها در مقطع کاردانی می‌باشند. همچنین در سال‌های ۸۴ و ۸۵ به ترتیب ۹۰۰ و ۶۴۴ فقره گواهینامه پایانی طرح‌های رشد و ارتقاء در این وزارتخانه صادر شده است.

سایر فعالیت‌های این بخش عبارتند از:

- ۱- ایفای نقش راهبردی در تحقیقات و پژوهش کشور: بطوری که مدیریت تحقیقات وزارت نیرو به عنوان مدیریت برتر کشور و مجتمع عالی آموزشی و پژوهشی خراسان به عنوان مرکز آموزشی برتر دانشگاه علمی - کاربردی شناخته شده است.
- ۲- سند توسعه فن‌آوری اطلاعات و ارتباطات وزارت نیرو: به استناد انجام تکلیف قانونی ماده ۱۵۵ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و به منظور ساماندهی اطلاعات و ارتباطات در سطح وزارتخانه، سند توسعه فن‌آوری اطلاعات و ارتباطات وزارت نیرو تدوین و ابلاغ شده است.
- ۳- پایگاه اطلاع‌رسانی معاملات صنعت آب و برق که نقش عمده در سلامت اداری و شفافیت معاملات دارد، مورد بهره‌برداری کامل قرار گرفته است.
- ۴- به منظور توجه به حقوق مشترکین، مدیریت هوشمندانه کلیه تماسها، ارتقای رضایت مردم و ذینفعان و ایجاد نظام پاسخگویی مناسب و کارآمد نظام فوریت‌های آب و برق ایجاد گردیده است. برقراری با ارتباطات مردمی وزارت نیرو از

- طریق شماره تلفن‌های ۱۲۱ و ۱۲۲ و ۰۹۶۱۶ امکان‌پذیر می‌باشد.
- ۵- در راستای اجرای سند توسعه پژوهش و فناوری کشور نهاد سیاست‌گذاری، کمیسیون راهبردی و کمیته‌های تخصصی مرتبط با شورای پژوهش و فناوری در این وزارتخانه ایجاد گردیده است.
 - ۶- برنامه‌های مستمر جهت جذب نخبگان و نگهداری آنان از طریق برگزاری مراسم تجلیل و تقدیر در سطح ملی و یا وزارت نیرو (جذب بیش از ۱۰۰ نفر از نخبگان در صنعت آب و برق)
 - ۷- برنامه‌ریزی لازم جهت استخدام و جذب مناسب در وزارت نیرو از طرق قانونی و حصول نتیجه با اخذ مجوزهای استخدامی برای شرکتهای مادر تخصصی
 - ۸- توجه به امر تمرکززدایی منطقی و تفویض اختیار امور و ارتقاء نقش نظارتی ستاد.
 - ۹- توجه ویژه و خاص به همکاران شاغل در مناطق محروم با مشخص نمودن مشکلات آنان و برنامه‌ریزی جهت حل این مشکلات، با تشریح مساعی شرکتهای مادر تخصصی و تنظیم و ابلاغ بخشنامه های مرتبط نظیر حق جذب ویژه مناطق محروم و همچنین افزایش فوق‌العاده جذب کارکنان شرکتهای وابسته تا سقف ۵۰ درصد به منظور نگهداشت آنان و ترمیم حقوق و مزایای آنان متناسب با شرایط روز.
 - ۱۰- تجاری‌سازی دانش فنی و فروش بیش از ۲۰ مورد از نتایج پژوهش‌ها به تولیدکنندگان.
 - ۱۱- اصلاح نظام تحولی وزارت نیرو و ابلاغ آن.
 - ۱۲- تصویب و استقرار نظام‌نامه ارتباطات علمی وزارت نیرو.