

بخش تحقیقات و منابع انسانی

■ مأموریت‌های معاونت تحقیقات و منابع انسانی:

۱. توسعه مدیریت با نگرش تعالی سازمان
۲. توسعه منابع انسانی با تاکید بر تعالی انسانها
۳. توسعه دانایی با جهت‌گیری مبتنی بر دانش

■ برنامه‌ها:

۱. توسعه فرهنگ و ارزش‌های انسانی و سازمانی
۲. طراحی نظام مدیریتی و تشکیلاتی کارآمد و مؤثر
۳. تدوین نظام حفظ حقوق دانایی‌های طبقه‌بندی‌شده
۴. طراحی و راهبری استراتژی‌های جذب و نگهداشت منابع انسانی
۵. طراحی سیاست‌ها و استراتژی‌های تحول اداری
۶. تدوین سیاست‌ها و استراتژی‌های توسعه و انتقال فناوری در صنعت آب و برق
۷. راهبری و توسعه نظام آموزش
۸. راهبری و توسعه نظام پژوهش و تحقیقات
۹. راهبری و توسعه سیستم‌ها و روش‌ها
۱۰. تدوین استانداردهای طراحی و بهره‌برداری ICT

■ اقدامات و فعالیت‌های صورت گرفته:

۱. تقویت ستاد وزارت به عنوان مغز متفکر و قوه عاقله صنعت و تمرکززدایی منطقی
- در راستای ماده ۱۴۵ قانون برنامه چهارم توسعه مبنی بر کاهش حجم تصدی‌ها و افزایش مشارکت مردم در اداره امور کشور و کوچک‌سازی دولت، تقویت امور حاکمیتی و سیاست‌گذاری در حوزه ستادی، واگذاری کلیه فعالیت‌های اجرایی و تصدی‌گری به شرکت‌های مادر تخصصی در دستور کار این معاونت قرار گرفته است.
۲. تدوین و استقرار تشکیلات کلان حوزه ستادی
۳. تدوین و ابلاغ تشکیلات شرکت‌های مادر تخصصی توانیر، آب و آبفا
۴. واگذاری و تفویض اختیارات به شرکت‌های مادر تخصصی جهت تسریع و تسهیل در انجام امور

۵. ایجاد و تشکیل هیأت ممیزه طرح مسیر ارتقاء شغلی کارشناسان (فوق العاده ویژه) در شرکت‌های مادر تخصصی
۶. ایجاد و تشکیل کمیته فرعی بررسی ارتقاء و رتبه ۱۸ و بالاتر کارشناسان در شرکت‌های مادر تخصصی
۷. ایجاد و تشکیل کمیسیون‌های منطقه‌های آموزشی
۸. ایجاد و تشکیل کمیته‌های حمایت از فعالیت‌های علمی - تحقیقی در شرکت‌های مادر تخصصی

■ توسعه مدیریت و تحول اداری:

۱. بهبود سیستم‌ها و روش‌ها
- تهیه و تدوین ۴۰ نظام اولویت‌دار وزارت نیرو با امضاء مقام عالی وزارت ابلاغ شد که نظام برنامه‌ریزی و نظارت، نظام مالکیت معنوی، نظام بازرسی، نظام مدیریت بحران، نظام تدوین استانداردهای آب و آبفا، نظام حفاظت منابع آب، نظام بهینه‌سازی مصرف آب و آبفا، نظام نظارت بر طرح‌های برق و انرژی، نظام تدوین استانداردهای برق و انرژی و نظام بهینه‌سازی مصرف برق و انرژی نظام شایسته‌سازی، نظام ارزیابی عملکرد، نظام پاسخگویی به شکایات مردم، طرح مستندسازی تجربیات موفق مدیریتی طرح تکریم مردم و ارباب رجوع و ... از جمله این نظام‌هاست.
۲. توسعه و ترویج مدیریت مشارکتی
 - نظام پیشنهادات یکپارچه وزارت نیرو
 - ایجاد خانه مدیران صنعت آب و برق
۳. تدوین نظام‌نامه تحول و ارتقاء سلامت اداری
۴. توسعه ارائه خدمات غیرحضور
 - امکان پرداخت اینترنتی قبوض آب و برق (برق: ۱۲ استان، آبفا: ۱۰ استان)
 - امکان ارائه خدمت از طریق دفاتر ICT روستائی و شهری
 - راه‌اندازی سامانه فوریت‌های ۱۲۱ و ۱۲۲ آب و برق (برق: ۳۰ استان و آبفا: ۹ استان)
۵. تدوین و ابلاغ سند توسعه فناوری اطلاعات و ارتباطات وزارت نیرو
۶. تدوین و راه‌اندازی بانک اطلاعات مدیران صنعت آب و برق کشور

آموزش و تحقیقات:

۱. استقرار نظام جامع آموزش کارکنان
 - اجرای دوره های توجیهی و عمومی نظام برای نیمی از کارکنان (بالغ بر ۵۰ هزار نفر)
 - اجرای بیش از ۸۰۰۰۰ نفرماه آموزش های کوتاه مدت طی دو سال (با متوسط اجرای ۸۰ ساعت برای هر نفر)
 - صدور بیش از ۱۵۰۰ گواهینامه رشد و ارتقاء برای بخش های شغلی ۱۰۰۰۰ و ۲۰۰۰۰ طی دو سال
۲. اخذ تأییدیه و مجوز بیش از ۳ هزار دوره شغلی اختصاصی از سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور (سابق)
۳. تدوین و ابلاغ سند توسعه پژوهش و فناوری در وزارت نیرو
 - بر مبنای ارزیابی دوسال اخیر سالانه با صرف حدود ۱۵۰ میلیارد ریال بیش از ۴۰۰ پروژه خاتمه یافته، ۶۰۰ گزارش علمی منتشر شده و ۲۵۰ مقاله تدوین گشته است.
 - انعقاد قراردادهای بین المللی مطالعاتی تحقیقاتی
۴. تجاری سازی نتایج تحقیقات و انتقال دانش فنی در ۲۹ مورد
۵. تأسیس پارک فناوری و مراکز رشد صنعت آب و برق
۶. تدوین و ابلاغ نظام نامه ارتباطات علمی، تعیین شاخص کنفرانس های داخل و خارج کشور وزارت نیرو و حمایت از فعالیتهای تحقیقاتی
۷. تدوین و تصویب سند توسعه استانداردهای صنعت و تکمیل بانک اطلاعاتی مربوط
۸. اختصاص یک درصد از اعتبار هزینه ای به تحقیقات و ابلاغ آن توسط وزیر محترم نیرو (موضوع آیین نامه اجرایی بند «و» تبصره «۹» قانون بودجه سال ۸۶ کل کشور)
۹. تدوین و انتشار مجموعه عناوین اولیتهای تحقیقاتی وزارت نیرو شامل هزار عنوان اولویت سالیانه ۹۰ شرکت وزارت نیرو و فراهم سازی زمینه بهره مندی شرکت های وزارت نیرو و از اعتبارات پژوهشی بند «و» ماده ۴۵ قانون برنامه چهارم توسعه (۲۵ پروژه با اعتبار ۱۰ میلیارد ریال)
۱۰. تنظیم و امضاء تفاهم نامه آموزشی با سازمان آموزش فنی و حرفه ای جهت نظام مند کردن آموزش های کارگری و پیمانکاران
۱۱. اخذ تأییدیه دوره های بلند مدت مدرک داخلی وزارت نیرو در سنوات گذشته در سطوح کاردانی، کارشناسی و کارشناسی ارشد
۱۲. آموزش سالیانه حدود ۵۰۰۰ دانشجوی در مراکز آموزشی در رشته های مرتبط صنعت و ارائه بیش از ۱۰۰۰۰ فرصت کارآموزی برای دانشجویان سایر دانشگاه ها

■ جذب و استخدام:

۱. جذب و استخدام، نیروی انسانی متخصص با تأکید بر جذب فرزندان شاهد، ایثارگران و نخبگان
۲. تدوین دستورالعمل جدید استخدام با رویکرد شایسته‌سالاری و عدالت استخدامی
۳. تأکید بر جذب نخبگان و تشکیل ستاد جذب به ریاست مقام عالی وزارت
۴. تهیه، تدوین و ابلاغ بخشنامه‌ای با امضای وزیر محترم نیرو در خصوص شناسایی، جذب و انتصاب بانوان در سطوح مدیریتی
۵. تهیه، تدوین و ابلاغ بخشنامه‌ای با امضاء وزیر محترم نیرو در خصوص جذب فرزندان شهدا، جانبازان و آزادگان و ایثارگران و متعاقباً جذب و استخدام ۲۰۳ نفر از این عزیزان
۶. تعیین تکلیف نیروهای پیمانکاری شرکت‌های تابعه و وابسته
۷. تدوین دستورالعمل مربوط به تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان با مدرک تحصیلی دیپلم

■ حفظ و نگهداری نیروی انسانی کارآمد:

۱. تدوین و تصویب نظام پرداخت حقوق و مزایای کارمندان صنعت آب و برق (نظام بیست رتبه‌ای) در هیأت وزیران و تدوین و ابلاغ دستورالعمل اجرایی آن از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی (سابق)
۲. اتخاذ مجوز عوامل خاص طرح مسیر ارتقاء شغلی کارشناسان از شورای امور اداری و استخدامی
۳. احتساب فوق‌العاده جذب در اضافه‌کاری و پاداش سنوات کارکنان شرکت‌های وابسته
۴. برقراری حق جذب ویژه در مناطق محروم
۵. تدوین آیین‌نامه جدید صندوق پس‌انداز کارکنان وزارت نیرو

آموزش‌های ارایه‌شده توسط واحدهای مختلف وزارت نیرو طی دو سال گذشته (نفر - ماه)

ردیف	نام مرکز آموزش	سال ۸۴		سال ۸۵	
		بلندمدت	کوتاهمدت	بلندمدت	کوتاهمدت
۱	دانشگاه صنعت آب و برق	۱۵۵۹۰	۸۶۶۱	۹۵۴۳	۱۸۵۶۰
۲	مؤسسه آموزش عالی علمی- کاربردی صنعت آب و برق	۲۲۰۳۲	۱۵۱۰۰	۱۱۹۸۹	۲۱۰۰۰
۳	مؤسسه تحقیقات و آموزش مدیریت	۹۴۵	۶۳۵۷	۳۵۰۸	۱۵۰۵
۴	مجتمع عالی آموزشی و پژوهشی خوزستان	۲۸۰۰	۴۴۱۴	۳۷۸۹	۳۶۰۰
۵	پژوهشگاه نیرو	-	-	۹۹	-
۶	سایر مراکز (خارج از وزارت نیرو)	-	۸۶۳۳	۷۲۳۲	-
	جمع	۴۱۳۶۷	۴۳۱۶۵	۳۶۱۶۰	۴۴۶۶۵

تعداد دوره‌های تخصصی مجوز گرفته شده از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور (سابق)

بخش	سطح دوره	مهارتی	تخصصی	تخصصی - پژوهشی	جمع
برق و انرژی		۳۵۳	۳۰۹	۹۷۹	۱۶۴۱
آب		۲۰۶	۲۹۲	۳۷۴	۸۷۲
آب و فاضلاب		۱۳۰	۱۶۷	۲۰۵	۵۰۲
جمع		۶۸۹	۷۶۸	۱۵۵۸	۳۰۱۵

گزارش عملکرد وزارت نیرو در دولت نهم

سال ۸۵			سال ۸۴						سطح کارآموزی	نوع شرکت
جمع	کاردانی	کارشناسی	جمع		کاردانی		کارشناسی			
ظرفیت	ظرفیت	ظرفیت	عملکرد	ظرفیت	عملکرد	ظرفیت	عملکرد	ظرفیت		
۲۳۵۳	۱۰۲۳	۱۳۳۰	۱۴۳۶	۲۳۸۹	۷۷۸	۱۱۰۴	۶۵۸	۱۲۸۵	شرکت‌های آب و فاضلاب	
۱۰۰۸	۳۷۸	۶۳۰	۴۲۸	۱۰۰۳	۲۱۶	۳۵۷	۲۱۲	۶۴۶	شرکت‌های آب منطقه‌ای	
۳۱۹۹	۱۸۳۴	۱۳۶۵	۲۶۴۸	۳۷۴۸	۲۰۳۳	۲۲۴۶	۶۱۵	۱۵۰۲	شرکت‌های توزیع نیروی برق	
۱۴۷۹	۶۴۰	۸۳۹	۹۴۸	۱۰۴۰	۴۸۸	۴۰۹	۴۶۰	۶۳۱	شرکت‌های برق منطقه‌ای	
۱۱۳۷	۴۲۴	۷۱۳	۱۰۲۸	۹۰۴	۴۱۴	۲۹۲	۶۱۴	۶۱۲	شرکت‌های مدیریت تولید برق	
۱۰۷	۳۳	۷۴	۲۱۳	۲۹۰	۹۲	۷۲	۱۲۱	۲۱۸	شرکت‌های مشاوره‌ای و صنعتی	
۸۳	۵	۷۸	۳۳	۹۶	۵	۱۵	۲۸	۸۱	مراکز آموزشی و تحقیقاتی	
۲۰۵	۷۹	۱۲۶	۵۰	۲۸۵	۴۳	۱۳۶	۷	۱۴۹	شرکت‌های بهره برداری از شبکه‌های آبیاری و زهکشی	
۹۵۷۱	۴۴۱۶	۵۱۵۵	۶۷۸۴	۹۷۵۵	۴۰۶۹	۴۶۳۱	۲۷۱۵	۵۱۲۴	جمع	